

# Appel de candidatures

Emploi occasionnel (35 heures/semaine du lundi au vendredi)  
Contrat jusqu'au 30 juin 2022, avec possibilité de prolongation

## École nationale de police du Québec

### **Conseillère ou conseiller aux affaires institutionnelles (6307)**

Salaires annuels 48 340 \$ à 88 926 \$ (échelle 2020)

*Le salaire est déterminé en fonction de la scolarité et de l'expérience reconnues*

*Accès au régime d'assurances collectives (assurance vie, maladie et traitement)*

CONCOURS N° : J0221-0614

L'École nationale de police du Québec (ENPQ) est actuellement à la recherche d'une ou d'un conseiller aux affaires institutionnelles afin de contribuer plus spécifiquement au projet de création d'une institution en sécurité publique. La première phase de ce projet stratégique consiste à proposer un plan de fusion de l'École nationale de police du Québec et de l'École nationale des pompiers du Québec. Avec l'objectif d'avoir une approche plus intégrée, cohérente et efficiente de la formation en sécurité publique au Québec, ce projet permettra également l'identification et l'analyse des opportunités de marché et de croissance de cette nouvelle institution.

#### **Attributions :**

Sous l'autorité de la directrice du projet d'institution en sécurité publique, la personne titulaire :

- Soutient et assiste la direction en matière de développement organisationnel, d'approche qualité, de gestion de projet, de rédaction et de communication stratégiques ainsi qu'en matière de production de rapports.
- Effectue le suivi et l'évaluation de la performance de projets.
- Soutient la direction dans le suivi des indicateurs de performance de l'organisation.
- Assume un rôle-conseil sur le plan organisationnel.
- En plus de sa participation active au projet de création d'une institution en sécurité publique, la personne titulaire peut également coordonner d'autres dossiers spécifiques connexes à ce mandat.

#### **Conditions d'admission :**

- Être titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, en administration publique, en recherche opérationnelle, en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans toute autre discipline pertinente. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente liée à l'emploi.
- Détenir un minimum de deux années d'expérience pertinente à l'emploi en évaluation de la performance organisationnelle, développement organisationnel et/ou gestion de projet.
- Posséder une expertise dans les domaines suivants :
  - Élaboration de processus et utilisation d'outils de qualité.
  - Gestion de projet, incluant les méthodes traditionnelles de gestion de projet et des méthodes agiles.
- Avoir une bonne connaissance en gestion de projet.
- Avoir une excellente maîtrise du logiciel Excel et une bonne connaissance des logiciels Word, PowerPoint et Visio.
- Seront considérés comme des atouts :
  - Détenir une maîtrise en gestion de projet.
  - Connaître un logiciel de gestion de projet, plus spécifiquement *Sciforma*.

#### **Compétences recherchées (en réf. au modèle Compmetrica) :**

|                                  |                                |
|----------------------------------|--------------------------------|
| Capacité de synthèse             | Communication interpersonnelle |
| Créativité / innovation          | Sens de l'environnement        |
| Résolution de problèmes          | Savoir s'adapter               |
| Savoir transmettre l'information | Maîtriser la gestion de projet |

#### **Autre renseignement :**

- Vous avez des questions, venez nous rencontrer et échanger au Salon virtuel de l'emploi de Trois-Rivières-Bécancour le 24 février 2021 : <https://www.salon-emploi.ca/>.

#### **Période d'inscription : du 17 février au 2 mars 2021**

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au [www.enpq.qc.ca](http://www.enpq.qc.ca) d'ici le 2 mars 2021.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

**RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS :** L'École nationale de police du Québec remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. L'ENPQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Toute candidate et candidat doit avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.