



N° DE L'OFFRE D'EMPLOI : A24-02-10

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE

CONTRAT DE : 270 HEURES

<p><b>PROJET DE RECHERCHE</b></p>	<p>Coop. Science est un projet de recherche interdisciplinaire qui vise la création d'une solution numérique d'intelligence artificielle qui accélère la mise en relation d'experts et soutient la collaboration pour résoudre des enjeux sociaux complexes. Dans le cadre du projet, trois groupes de discussion thématiques seront mobilisés afin de comprendre les problèmes de formation d'équipes interdisciplinaires chez les équipes en lien avec la transition socio écologique. Les participants seront issus d'entreprises qui ont des équipes Environnement, Gouvernance et Social (ESG), de développement durable (DD) ou de Responsabilité sociale des entreprises (RSE). Les groupes de discussion ont deux objectifs :</p> <p>a) Relever les pratiques actuelles des acteurs et leurs processus collaboratifs dans une cartographie transversale par groupe. b) Identifier les zones d'amélioration, c'est-à-dire les moments où les participants rencontrent des défis ou des frustrations dans leurs collaborations.</p>
<p><b>SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER</b></p>	<p>En collaboration avec et sous la supervision des co-chercheurs du projet coop. Science :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Coordonner le recrutement et la logistique de trois groupes de discussion de 8 à 10 participants ;</li> <li>2. Concevoir et réaliser la collecte de données qualitatives des six sessions (2 par groupe), incluant l'animation des sessions ;</li> <li>3. Co-construire les outils et cadres d'analyse, et réaliser l'analyse de données qualitatives ;</li> <li>4. Outiller les co-chercheurs dans la production des deux livrables du projet, soit les cartographies des pratiques collaboratives et les diagnostics relevant des zones d'amélioration des pratiques.</li> </ol>
<p><b>EXIGENCES</b></p>	<p>Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Étudiant. e inscrit. e aux cycles supérieurs ;</li> <li>• Bonne connaissance des enjeux organisationnels et de gestion liés aux fonctions ESG, DD et RSE dans les entreprises ;</li> <li>• Expérience dans la conduite de groupe de discussion et la collecte de données qualitatives ;</li> <li>• Intérêt marqué pour l'étude des pratiques collaboratives et des pratiques favorisant la transition socioécologique.</li> </ul>
<p><b>COMPÉTENCES RECHERCHÉES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitudes marquées en coordination et en gestion de projets ;</li> <li>• Maîtrise des logiciels d'analyse de données qualitatives (NVivo, QDA Miner, etc.) et de cartographie de processus ;</li> <li>• Rigueur et méthodique dans le traitement des données de recherche ;</li> <li>• Esprit d'équipe et dynamisme pour la collaboration avec l'équipe de recherche ainsi que les relations avec les participants.</li> </ul>

<b>DURÉE DU CONTRAT</b>	• 15 heures par semaine pendant 18 semaines			
<b>TRAITEMENT</b>	<b>Catégorie Niveau</b>	<b>Catégorie 1</b> (étudiant au 1 <sup>er</sup> cycle)	<b>Catégorie 2</b> (étudiant au 2 <sup>e</sup> cycle)	<b>Catégorie 3 Niveau 1</b> (étudiant au 3 <sup>e</sup> cycle)
	<b>Salaire</b> (incluant les fériés [3,6 %] et les vacances [4 %])	<b>16,46 \$/heure</b>	<b>22,26 \$/heure</b>	<b>26,63 \$/heure</b>
<b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</b>	• 18 mars 2024			
<b>DOCUMENTS REQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CV</li> <li>• Lettre de motivation</li> </ul>			
<p>Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature accompagnée des documents requis mentionnés ci-haut, <b>avant le 15 avril 2024 à 17 h</b> :</p> <p>Johanne Preval Par courriel : <a href="mailto:johanne.prval@enap.ca">johanne.prval@enap.ca</a></p>				
<b>DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE</b>	<p>Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.</p> <p>De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.</p> <p>Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.</p> <p><a href="#">En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi   CDPDJ</a></p>			