

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

Profil : Technopédagogie

Vous êtes passionné par l'enseignement, l'apprentissage et les technologies éducatives ? Vous souhaitez faire partie d'une équipe organisée et dynamique ? **Alors vous êtes la personne que nous recherchons !**

SOMMAIRE DU POSTE

NO DE RÉFÉRENCE INTERNE : 24-25-16

LIEU DE TRAVAIL : QUÉBEC OU MONTRÉAL

Possibilité de télétravail selon les dispositions prévues à la directive relative au télétravail

HORAIRE DE TRAVAIL :

35 heures/semaine de jour

Du lundi au vendredi

Selon les dispositions prévues à la convention collective

SALAIRE :

Classe 8 dans une échelle de salaire se situant entre 49 701 \$ et 99 338 \$ selon l'expérience et la scolarité (échelle 2023)

STATUT DE L'EMPLOI :

Professionnel sous-octroi, 2 ans

Profil :

Technopédagogie

SECTEUR DE TRAVAIL

Direction de l'enseignement et de la recherche (DER), Bureau des technologies éducatives (BTE)

CONTEXTE

Un des principaux mandats de la Direction administrative de l'enseignement est de créer les conditions favorables au cheminement et à la réussite des étudiantes et des étudiants.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

La personne titulaire du poste a pour fonction de soutenir, de conseiller, d'animer, d'informer, de contribuer au développement professionnel du personnel enseignant relativement à la pédagogie et à la technopédagogie. Cette personne agit à titre de facilitatrice de changement en s'appuyant sur ses connaissances en matière de théories d'apprentissage, de stratégies pédagogiques et d'outils technopédagogiques.

De façon générale, la personne titulaire aura à :

- Assurer l'accompagnement et le soutien des ressources enseignantes en matière de stratégies d'enseignement, d'encadrement et d'évaluation ainsi qu'en matière d'innovation pédagogique.
- Concevoir et dispenser différentes formations destinées aux nouvelles ressources enseignantes.
- Au besoin, participer à la préparation du trimestre en conseillant le personnel enseignant relativement à la conception des plans de cours et du matériel didactique, notamment en termes d'alignement pédagogique et de respect des règles universitaires.
- Sensibiliser le personnel enseignant aux pédagogies actives et aux activités d'évaluation authentiques.
- Accompagner les ressources enseignantes dans la conception d'activités pédagogiques traditionnelles ou innovantes.
- Participer activement à la conception et à l'animation des activités pédagogiques organisées par le service aux étudiant.es et destinées aux étudiantes et aux étudiants, en lien avec les stratégies d'apprentissage.
- Participer à la création de contenus de formation et d'outils de prise de décision et de suivi pour les étudiantes et étudiants pivots et les étudiantes et étudiants mentors.

Plus précisément, la personne titulaire aura les responsabilités suivantes :

- Contribuer à la mise à jour des cours en ligne.
- Réaliser le contrôle-qualité des productions technopédagogiques.
- Conseiller et accompagner les personnes enseignantes des cours en ligne selon les procédures en vigueur.
- Participer à la mise en place d'outils de gestion de projets et de procédures d'optimisation du travail d'équipe, en particulier pour le développement des cours en ligne.
- La liste ci-dessus comprend les tâches et les responsabilités principales de la fonction. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et des responsabilités susceptibles d'être effectuées par les professionnels dans le cadre de cette fonction.

EXIGENCES**Scolarité**

Baccalauréat dans une discipline appropriée (sciences de l'éducation ou technopédagogie)
Diplôme de deuxième cycle en technologie éducative ou un domaine connexe en éducation sera considéré comme un atout;

Expérience

Au moins cinq ans d'expérience pertinente.

COMPÉTENCES REQUISES

- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Flexibilité et adaptation
- ❖ Méthodologie, planification et organisation du travail
- ❖ Collaboration et travail d'équipe
- ❖ Excellentes habiletés communicationnelles (à l'écrit et à l'oral) et relationnelles
- ❖ Sens du service à la clientèle

AVANTAGES SOCIAUX

- ❖ Jusqu'à 4 semaines de vacances dès la fin de la première année selon la date d'embauche
- ❖ Congés de maladie et congés sociaux
- ❖ Horaire d'été allégé
- ❖ Assurances collectives
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes en situation de handicap relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Prière de transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, en **mentionnant le numéro de référence, avant le 3 août 2024**, au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)