

PROFESSEUR·E

PROFIL : ÉVALUATION DE PROGRAMMES



SOMMAIRE DU POSTE

No de référence interne : 24-25-58

Statut de l'emploi : Poste régulier

Lieu de travail : Québec, Montréal ou Gatineau

CONTEXTE

L'École nationale d'administration publique (ENAP), seule université francophone spécialisée en administration publique dans le monde, est une institution à l'avant-garde en matière de recherche et d'enseignement en administration publique, se consacrant au renouvellement des administrations publiques, au Québec et ailleurs.

L'ENAP est à la recherche d'un·e candidat·e pour pourvoir un poste de professeur·e régulier·ère spécialisé·e en évaluation de programmes. Ce poste porte notamment sur l'étude et l'application des critères fondamentaux tels que la pertinence, la cohérence, l'efficacité, l'efficience, les impacts et la durabilité des interventions. La personne recherchée devra avoir une expertise démontrée en recherche évaluative, avec une maîtrise particulière des méthodologies mixtes. Elle devra également démontrer une capacité à articuler des approches rigoureuses et adaptées aux contextes variés, ainsi qu'à traduire des concepts abstraits, comme celui de la performance, en indicateurs ou proxys concrets pour la mesure et le suivi.

Les personnes candidates doivent être capables de démontrer un leadership dans leur domaine d'expertise. Elles possèdent une production scientifique avérée ou un fort potentiel en recherche, et sont en mesure de transmettre leur savoir avec passion et engagement, de superviser et d'encadrer des étudiant·es de 2^{ème} et 3^{ème} cycles, des stagiaires postdoctoraux, dans un environnement intellectuel et social diversifié. La personne sélectionnée effectuera des recherches innovantes et devra être en mesure d'effectuer des demandes de financement. Elle contribuera aux réflexions concernant l'évolution de la fonction d'évaluation de programmes et dans l'administration publique et sera amenée à partager son expertise auprès d'étudiant·es et de différents partenaires nationaux et internationaux.

À titre informatif, les personnes candidates devront être en mesure de donner au moins deux cours parmi les suivants :

- Principes, processus et méthodes d'évaluation des programmes publics (ENP7132) ;
- Méthodes qualitatives en évaluation de programmes (ENP7147) ;
- Méthodes statistiques d'évaluation de programmes (ENP7139) ;
- Évaluation économique de programmes publics (ENP7140).

EXIGENCES

Toute personne candidate doit :

- Détenir un doctorat (ou sur le point de l'obtenir) dans un champ disciplinaire pertinent au domaine ;
- Avoir acquis une expérience d'enseignement universitaire ;
- Témoigner d'une capacité à enseigner à une clientèle variée ;
- Démontrer un intérêt et une connaissance en évaluation des programmes publics au Québec et à l'international ;
- Démontrer ses capacités à transmettre ses savoirs et ses compétences ;
- Démontrer ses capacités en recherche, attestées notamment par des publications arbitrées.

Conformément aux exigences du ministère de la Citoyenneté et de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux personnes ayant la citoyenneté canadienne et aux personnes résidentes permanentes du Canada.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir à l'ENAP un dossier de candidature qui comporte les éléments suivants (en format PDF)

- Une lettre de motivation démontrant spécifiquement la capacité de la personne candidate à remplir chacune des responsabilités et des qualifications requises énumérées ci-dessus ;
- Un curriculum vitae ;
- Au moins deux lettres de références ;
- Une programmation en recherche évaluative (max. 5 pages) ;
- Une copie de deux ou trois publications. Dans le cas d'un livre, une copie de la page titre, de la table des matières et de l'introduction sera suffisante ;
- Un document relatif à l'expérience d'enseignement, incluant une description de l'approche pédagogique ou de la philosophie d'enseignement, ainsi qu'une liste des cours enseignés. Ce document peut comporter, en annexe, des exemples tels que des plans de cours ou des évaluations des enseignements.
- Liens vers les profils Google Scholar, ResearchGate, ORCID ou autre (si applicable).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Selon l'entente avec le directeur de l'enseignement et de la recherche.

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Engagée à contrer la discrimination en emploi et soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Veillez transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **en mentionnant le numéro de référence, avant le 29 janvier 16 h** au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, veuillez le mentionner lors de l'envoi de votre candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature !

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)