

**ANALYSTE À LA RECHERCHE**  
(2 POSTES À POURVOIR)



**Vous avez des compétences en recherche scientifique ? Vous êtes organisé.e, polyvalent.e, agile et autonome, et vous aimez le travail d'équipe ? Vous êtes le ou la candidat.e que nous recherchons!**

**SOMMAIRE DU POSTE**

---

**NO DE RÉFÉRENCE INTERNE :** 24-25-79-80

**LIEU DE TRAVAIL :** ENAP, campus de Montréal  
Possibilité de télétravail selon les dispositions prévues à la directive relative au télétravail de l'ENAP

**HORAIRE DE TRAVAIL :**  
Horaire à temps plein (35 heures par semaine)

**SALAIRE :**

Classe 7 dans une échelle de salaire se situant entre 49 597 \$ et 97 521 \$ selon l'expérience et la scolarité

**STATUT DE L'EMPLOI :**

Poste syndiqué – sous octroi à durée déterminée jusqu'en avril 2026, avec possibilité de prolongation.

**SECTEUR DE TRAVAIL**

---

Cité-ID LivingLab – Gouvernance de la résilience urbaine, à la Direction de l'enseignement et de la recherche (DER)

**CONTEXTE**

---

Sous la direction de la professeure titulaire Marie-Christine Therrien, Cité-ID LivingLab - Gouvernance de la résilience urbaine (Cité-ID) est un laboratoire rattaché à l'ENAP dont la mission est de réaliser des démarches de recherche-action sur des problématiques urbaines complexes identifiées par les parties prenantes (acteurs publics, privés et communautaires et citoyens) en vue de coconstruire des pratiques de gouvernance innovantes permettant d'accroître la résilience.

Depuis sa création en 2017, Cité-ID a réalisé plus d'une trentaine de démarches. Voici quelques exemples :

- Démarche de réflexion et de co-construction d'outils avec les acteurs municipaux pour mieux faire le **rétablissement** à la suite d'un sinistre à l'échelle du Québec ;
- Identification des leviers et des freins réglementaires à la mise en œuvre de projets innovants dans le domaine de la transition socioécologique à l'échelle de la Ville de Montréal et développement d'une **approche de coconstruction et d'expérimentation réglementaire** dans le cadre du LICER ;
- Mesurer, comprendre et renforcer les liens sociaux (**capital social**) pour construire la résilience urbaine à l'échelle de six arrondissements montréalais ;
- Accompagnement stratégique visant à coconstruire un **modèle de gouvernance collaborative** permanent sur les enjeux sociaux en contexte de sécurité civile à l'échelle de l'agglomération de Longueuil ;
- Démarche de transfert de connaissance visant à soutenir la co-construction du **modèle de partage de données numériques** de l'Institut du Nouveau Monde
- Accompagnement stratégique visant à coconstruire le **modèle de gouvernance collaborative** du projet Le Marigot agricole porté par le Centre d'entraide du Marigot à l'échelle de Laval.

**SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS**

---

L'analyste à la recherche accompagne l'agent.e de recherche, la professeure ou le professeur, son responsable ou son gestionnaire dans le cadre de plusieurs projets de recherche-action. Il s'assure de bien comprendre les besoins à la réception de chaque demande et collabore activement aux différentes étapes du processus, notamment la collecte et l'analyse de données ou d'informations. Il évalue les données recueillies afin de répondre aux besoins d'information demandés avec rigueur et pertinence.

### De façon générale, la personne titulaire aura à :

- Recenser et analyser des écrits issus des littératures scientifique et grise. 79-80ou répertorier les informations à traiter.
- Réaliser des entretiens individuels semi-structurés.
- Animer des groupes de discussion et des ateliers de coconstruction.
- Traiter les données, quantitatives et qualitatives.
- Analyser, interpréter et synthétiser l'information recueillie dans les formats demandés.
- Collaborer à la formulation des recommandations.
- Contribuer à la diffusion des résultats des travaux (présentation PPT, webinaire, article scientifique, note de politique, guide pratique, etc.).
- Préparer, utiliser ou adapter les outils de recherche existants.
- Participer à la coordination des dossiers de l'unité administrative.
- Contribuer aux activités de son unité.

**Plus spécifiquement**, ce poste exige une excellente capacité analytique et de rédaction, permettant de synthétiser des informations complexes et de produire des documents clairs et structurés. L'analyste doit également être en mesure d'animer des groupes de discussion ou des ateliers, en facilitant les échanges et en favorisant la participation des parties prenantes.

Des connaissances en gouvernance collaborative sont un atout, puisque les projets menés reposent sur ces principes. Une compréhension des politiques publiques, combinée à un certain flair pour en anticiper les évolutions et les impacts, est également un atout majeur.

Travaillant dans un cadre de recherche-action, nous cherchons une personne polyvalente pouvant faire preuve de souplesse et d'adaptabilité pour répondre aux enjeux concrets du terrain, en conciliant rigueur scientifique et prise en compte des dynamiques des acteurs urbains et institutionnels et des réalités des milieux concernés.

La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Elle comprend les tâches et les responsabilités principales de la fonction. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et des responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne titulaire dans le cadre de cette fonction.

## EXIGENCES

---

### Scolarité

- Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle dans une discipline appropriée (administration publique, sciences politiques, santé publique, sciences de l'environnement et développement durable),
- Posséder (ou être en voie d'obtenir) un doctorat est un atout.

### Expérience

- Expérience en recherche qualitative / évaluation.
- Être agile tant dans les méthodologies qualitatives et mixtes.
- Connaissance de logiciels d'analyse et traitement de données qualitatives et quantitatives, un atout.
- Expérience en facilitation, animation et mobilisation de parties prenantes, un atout

## COMPÉTENCES REQUISES

---

- ❖ Excellentes habiletés de rédaction, de synthèse et de vulgarisation
- ❖ Collaboration et travail d'équipe (aptitude à planifier des actions intersectorielles et interdisciplinaires)
- ❖ Excellentes aptitudes relationnelles et capacité d'animation (facilitation de discussions, mobilisation des parties prenantes)
- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Sens des priorités
- ❖ Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit)

## AVANTAGES SOCIAUX

---

- ❖ Jusqu'à quatre semaines de vacances dès la fin de la première année selon la date d'embauche.
- ❖ Congés de maladie et congés sociaux.

- ❖ Horaire d'été allégé.
- ❖ Assurances collectives.
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

## **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION**

---

*Dès que possible*

## **DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE**

---

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Prière de transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **en mentionnant le numéro de référence, avant le 15 avril 2025, au Service des ressources humaines par courriel : [rh.emplois@enap.ca](mailto:rh.emplois@enap.ca)**

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)