

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

(PROFIL : ADMINISTRATRICE OU
ADMINISTRATEUR RÉSEAU, SYSTÈME ET
CLOUD)

Vous êtes une personne proactive, autonome, rigoureuse, vous possédez d'excellentes habiletés relationnelles ? Alors vous êtes la personne que nous recherchons !

SOMMAIRE DU POSTE

NO DE RÉFÉRENCE INTERNE : 24-25-36

LIEU DE TRAVAIL PRINCIPAL : QUÉBEC

Déplacements occasionnels sur les autres campus ou lieux d'études

Possibilité de télétravail selon les dispositions prévues à la directive relative au télétravail

HORAIRE DE TRAVAIL :

35 heures/semaine

Du lundi au vendredi

Selon les dispositions prévues à la convention collective

SALAIRE :

Classe 7 dans une échelle salariale variant entre 51 256 \$ et 100 057 \$ selon l'expérience et la scolarité

De surcroît une prime de coordination de 7 % pourrait être applicable

STATUT DE L'EMPLOI :

Poste syndiqué – Régulier

Profil :

Administratrice ou administrateur réseau, système et cloud

SECTEUR DE TRAVAIL

Service des technologies de l'information (STI)

CONTEXTE

Le Service des technologies de l'information a pour mission de fournir un soutien technologique de qualité, de maintenir et d'optimiser les actifs informationnels, d'intégrer des solutions informatiques pertinentes, de développer des outils adaptés, d'assurer un accès efficace et sécuritaire aux informations, de soutenir la transformation numérique de l'organisation, et de répondre aux besoins stratégiques et opérationnels de l'ENAP.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

L'analyste en informatique assume la responsabilité de l'analyse, de l'élaboration, de la coordination, de l'implantation, de l'exploitation et la maintenance des infrastructures. Il assure un rôle-conseil et de support auprès de la clientèle.

De façon générale, la personne titulaire :

- Évalue, planifie, coordonne ou réalise des projets informatiques conjointement avec la clientèle et les usagers.
- Assure la qualité de la réalisation et le respect des échéanciers et des budgets.
- Gère ou réalise, conformément aux normes et méthodes en vigueur, des études d'opportunité, des prototypes, des analyses préliminaires, des architectures systèmes, des analyses fonctionnelles, ainsi que des études post-implantation pour l'exploitation et la maintenance des environnements réseaux, systèmes et infonuagiques. Il effectue également des études de rentabilité sur les différents environnements sous sa responsabilité.
- Analyse, conçoit, réalise, implante, teste et documente des projets informatiques.
- Assure l'encadrement technique du personnel chargé de la réalisation des travaux.
- Assure l'installation, le fonctionnement, la disponibilité, l'entretien et la sécurité des données et des infrastructures.

De façon spécifique en lien avec le poste :

- Supervise ou procède à l'installation et à la configuration des nouveautés ou des améliorations concernant l'environnement réseau, l'environnement serveur, l'environnement infonuagique, l'environnement de virtualisation, l'environnement de stockage, l'environnement de sauvegarde, l'environnement bureautique, et ce, afin d'assurer la stabilité, l'évolution et la performance des environnements technologiques.

-
- Évalue la performance, analyse les problèmes, les défauts, trouve et applique les solutions appropriées.
 - Évalue, planifie, coordonne ou réalise des projets conjointement avec les parties prenantes.
 - Prépare des dossiers découlant des orientations technologiques de son secteur.
 - Conseille la clientèle et la direction de son secteur sur les bonnes pratiques touchant l'évolution des infrastructures technologiques.
 - Soutient les membres de l'équipe en assumant le rôle de référence (réseau, système et cloud).
 - Coordonne ou réalise la production de différents guides, procédures et matériel de formation destinés aux équipes et à la clientèle. Analyser, concevoir, réaliser, implanter, tester et documenter des projets.
 - Coordonne au quotidien et dispose d'une autorité fonctionnelle sur les 2 agents et les 6 techniciens de l'équipe d'Infrastructure, de l'exploitation et du service aux utilisatrices et aux utilisateurs (distribue le travail, détermine les priorités et en assure le suivi ;
 - Contribue au contrôle de la qualité et de l'efficacité des dossiers et projets de l'équipe qu'elle coordonne [temps, ressources, résultats, respect des orientations, etc.], recommande des pistes d'amélioration et d'optimisation des processus
 - Participe à l'élaboration du plan d'action annuel du STI et de ses objectifs, à la mise en œuvre des moyens et stratégies pour en permettre l'atteinte, contribue au suivi du plan d'action annuel.

La liste des tâches et responsabilités énumérées ci-dessus est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne salariée occupant ce poste. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la classe.

EXIGENCES

Scolarité

Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans une discipline appropriée.

Expérience

Un minimum de cinq années d'expérience en tant qu'analyste en informatique [réseau, systèmes, cloud].

Exigences spécifiques

- ❖ Maîtrise les notions réseau incluant l'adressage IP, les subnets, VPN, pare-feu, les tables de routage, TCP/IP, DNS, DHCP, etc.
- ❖ Maîtrise les systèmes d'exploitation tels que Windows, Linux, etc.
- ❖ Expériences avancées dans les technologies [Fortinet, Cisco, VMware, ESXi, VSphere, Commvault]
- ❖ Excellente Connaissance : Exchange, Active Directory, Azure AD, M365
- ❖ Excellente connaissance d'une ou plusieurs plateformes informatiques et des normes d'architecture [AWS, Azure, OVH]

COMPÉTENCES REQUISES

- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Sens des priorités
- ❖ Méthodologie, planification et organisation du travail
- ❖ Collaboration et travail d'équipe
- ❖ Rigueur et qualité du travail
- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Sens du service à la clientèle
- ❖ Bonne capacité de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (rédaction, synthèse et vulgarisation)

AVANTAGES SOCIAUX

- ❖ Jusqu'à quatre semaines de vacances dès la fin de la première année selon la date d'embauche
- ❖ Congés de maladie et congés sociaux
- ❖ Horaire d'été allégé
- ❖ Assurances collectives
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible.

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Engagée à contrer la discrimination en emploi et soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Veillez transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **en mentionnant le numéro de référence, avant le 25 avril 16 h** au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, veuillez le mentionner lors de l'envoi de votre candidature.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature !

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)