



**Numéro de la
subvention :** RSF-2025-00045

**Organisme
administrateur :** École nationale d'administration publique

**Date d'expiration
de la subvention :** 2026-03-31

Montant FSR : 402 090,00 \$

**Occasion
de
financement
:** Fonds de
soutien à
la
recherche

**Exercice
financier :** 2025/2026

**Date limite
pour le
rendement :** 2026-08-
07

Contribution globale du FSR aux dépenses engagées

Dans quelle mesure considérez-vous que le financement de base du FSR a contribué à maintenir un environnement de recherche solide au sein de l'institution (et de ses organismes de recherche affiliés, le cas échéant) au cours de la période couverte par le rapport ?

Tout à fait d'accord

Fournissez des détails sur les catégories et sous-catégories de dépenses admissibles dans lesquelles la subvention de base du FSR reçue par l'établissement a été investie, au cours de la période visée par le rapport, afin d'appuyer les activités de recherche de l'établissement. À titre de référence, vous trouverez des exemples de dépenses pour chacune des sous-catégories sur le [site Web du FSR](#).

Catégorie de dépense: Installations de recherche

Rénovation et entretien des installations de recherche

Modernisation et entretien (excluant l'achat) du matériel de recherche et d'autres appareils

Coûts de fonctionnement

Salaires liés aux installations de recherche

Autre (précisez)

✓ Sans objet

Catégorie de dépense: Ressources en matière de recherche

Acquisition de fonds documentaires

Améliorations apportées aux ressources en matière d'information et de sécurité de la recherche

Coûts de fonctionnement et d'administration des bibliothèques

Salaires liés aux ressources en matière de recherche

Autre (précisez)

✓ Sans objet

Catégorie de dépense: Gestion et administration des activités de recherche de l'établissement

✓ Soutien offert par l'établissement pour la préparation de demandes de financement de la recherche

Acquisition, entretien et (ou) modernisation des systèmes de technologie de l'information et de sécurité de la recherche utilisés pour assurer le suivi des demandes de subvention, des attestations et des bourses

Formation du corps professoral et du personnel de recherche

Planification et promotion de la recherche et relations publiques

Réalisation des objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion



- ✓ Salaires liés à la gestion et à l'administration des activités de recherche de l'établissement

Autre (précisez)

Sans objet

Catégorie de dépense: Exigences réglementaires et frais d'agrément

Activités des organismes de réglementation

Formation du corps professoral et du personnel de recherche pour qu'il soit en mesure de répondre aux exigences réglementaires

Modernisation et entretien des installations et du matériel de recherche en vue de satisfaire aux exigences réglementaires

Expenditures Regulatory Salaries

Yes

- ✓ Autre (précisez)

Précisez votre réponse « autre ».

Les membres externes du comité d'éthique de la recherche reçoivent un dédommagement pour leur participation aux travaux du comité. Ce dédommagement est directement proportionnel au nombre de dossiers examinés au cours d'une année.

Sans objet

Catégorie de dépense: Propriété intellectuelle et mobilisation des connaissances

Activités liées à la propriété intellectuelle

Activités de mobilisation des connaissances

Salaires liés aux activités de propriété intellectuelle et de mobilisation des connaissances

Autre (précisez)

- ✓ Sans objet

Histoires d'investissement de l'établissement

Histoire d'investissement n° 1

Sélectionnez la catégorie de dépenses liée à cette histoire.

Gestion et administration des activités de recherche de l'établissement

Histoire d'investissement n° 1

Veuillez fournir une histoire d'investissement sur la catégorie dépense sélectionnée.

L'année 2025-2026 marque un tournant important dans la volonté de l'ENAP de consolider sa mission de recherche. En témoignent, la création du décanat de la recherche, la nomination d'une coordonnatrice au bureau de la recherche (BDLR) et l'arrivée d'une nouvelle personne à la présidence du comité d'éthique de la recherche.

Soutenu par le doyen de la recherche et accompagné du bureau de la performance organisationnelle, l'équipe du BDLR a consenti beaucoup d'efforts à la révision de l'ensemble de ses processus. Les objectifs poursuivis :

1. Procéder à la révision de ses façons de faire afin de les optimiser;
2. Réviser son offre de services et en intégrer de nouveaux (ex. PGD, EDI, CV descriptif) de manière à couvrir toutes les exigences des organismes subventionnaires et maximiser ainsi le taux de succès de sa communauté de recherche aux différents programmes de financement.

Ainsi, son offre de services inclut maintenant des dates limites internes, lesquelles permettent aux personnes qui préparent des demandes de subvention de choisir entre un accompagnement rapproché (relecture complète et commentaires, vérification du budget, etc.) et un service de vérification de conformité (vérification du budget, présence de toutes les informations exigées par le programme de financement).

Du côté de la conduite responsable et de l'éthique en recherche, la conseillère senior du BDLR, qui assume la coordination dans ce secteur d'activités, a amorcé la révision des formulaires, lesquels une fois mis à jour, seront mis en ligne. Cette nouvelle façon de faire sera plus efficace et améliorera la fluidité du service offert. Cette ressource professionnelle investit également une plus grande partie de son temps de travail à soutenir le CER de l'ENAP.

Enfin, la présence d'une coordinatrice permet d'améliorer l'efficacité des services offerts au bureau de la recherche, et ce, de la répartition des tâches jusqu'à la transmission d'informations stratégiques provenant de la direction. Elle assume une fonction stratégique au sein du décanat de la recherche.

Histoire d'investissement n° 2

Sélectionnez la catégorie de dépenses liée à cette histoire.

Histoire d'investissement n° 2

Veuillez fournir une histoire d'investissement sur la catégorie dépense sélectionnée. Veuillez noter que cette deuxième histoire d'investissement peut se rapporter à la même catégorie de dépenses que la première.



Veillez insérer un lien vers la page Web (dans le site Web de l'établissement) où les histoires d'investissement de l'établissement sont affichés, tel que requis. Veillez ne pas ajouter un lien directement vers un PDF, mais plutôt vers la page Web où le PDF peut être trouvé.

<https://enap.ca/a-propos/enap/gouvernance/lois-reddition-comptes>

Rapport sur les résultats en matière de rendement de l'établissement

Veillez insérer un lien vers la page Web (dans le site Web de l'établissement) où les résultats quant au rendement de l'établissement sont affichés, tel que requis. Veillez ne pas ajouter un lien directement vers un PDF, mais plutôt vers la page Web où le PDF peut être trouvé.

Autres commentaires (Facultatif)

Utilisez cette section pour fournir une rétroaction ou décrire les réussites ou les difficultés rencontrées par votre établissement pendant la période de référence concernant la gestion de la subvention de base du FSR.

Pour l'ENAP, la création de ce programme (PCI puis FSR) fut une merveilleuse opportunité puisqu'elle a donné lieu à la création d'un poste dédié au soutien aux chercheuses et chercheurs et à assurer le développement des activités de recherche. L'arrivée de la première ressource professionnelle coïncidait avec le renouvellement du corps professoral de l'ENAP, à savoir de jeunes professeur.e.s formé.e.s par et pour la recherche. Il est important que ces nouveaux professeur.e.s bénéficient d'un soutien rapproché en matière de préparation de demandes de subvention puis de suivis postoctrois. En cela, rien n'a changé, si ce n'est la croissance des besoins, les taux de succès de notre communauté de recherche étant là pour en témoigner.

Certes, la subvention permet uniquement de couvrir deux catégories de dépenses, à savoir la gestion et l'administration ainsi que les exigences réglementaires, mais l'argent ainsi dépensé permet à l'ENAP de bénéficier d'une équipe de conseillères seniors engagées, dynamiques et conscientes de l'importance d'offrir un soutien de première ligne à la communauté de la recherche.