



N° DE L'OFFRE D'EMPLOI : A23-05-14

**ASSISTANT(E) DE RECHERCHE**

CONTRAT DE : 150 HEURES

<b>PROJET DE RECHERCHE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le projet de recherche consiste en analyser la nature de la conversation portant sur l'Arctique sur la plateforme Twitter.</li> </ul>			
<b>SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produire des analyses pertinentes ;</li> <li>Mettre à jour la base de données.</li> </ul>			
<b>EXIGENCES</b>	Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université ; <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance approfondie de R.</li> </ul>			
<b>COMPÉTENCES RECHERCHÉES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacités d'analyse quantitative</li> <li>Connaissance de la région arctique</li> <li>Maîtrise de l'anglais</li> </ul>			
<b>DURÉE DU CONTRAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>150 heures. L'horaire pour réaliser ces heures est flexible, mais les heures doivent être complétées au plus tard le 15 décembre 2023.</li> </ul>			
<b>TRAITEMENT</b>	<b>Catégorie Niveau</b>	<b>Catégorie 1</b>	<b>Catégorie 2</b>	<b>Catégorie 3 Niveau 1</b>
	<b>Salaire</b> (incluant les fériés [3,6 %] et les vacances [4 %])	(étudiant au 1 <sup>er</sup> cycle)  <b>16,46 \$/heure</b>	(étudiant au 2 <sup>e</sup> cycle)  <b>22,26 \$/heure</b>	(étudiant au 3 <sup>e</sup> cycle)  <b>26,63 \$/heure</b>
<b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>29 juin 2023</li> </ul>			
<b>DOCUMENTS REQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CV</li> </ul>			
<p>Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature accompagnée des documents requis mentionnés ci-haut, <b>avant le 27 juin 2023) à 17 h :</b>            Stéphane Roussel            Par courriel : stephane.roussel@enap.ca</p>				

**DÉPÔT DE VOTRE  
CANDIDATURE**

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes en situation de handicap relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)