

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

PROFIL – CYBERSÉCURITÉ

Vous êtes une personne proactive, autonome, rigoureuse, vous possédez d'excellentes habiletés relationnelles ? Alors vous êtes la personne que nous recherchons !

SOMMAIRE DU POSTE

NO DE RÉFÉRENCE INTERNE : 23-24-04

LIEU DE TRAVAIL : QUÉBEC OU Montréal

Possibilité de télétravail selon les dispositions prévues à la directive relative au télétravail

HORAIRE DE TRAVAIL :

35 heures/semaine

Du lundi au vendredi

Selon les dispositions prévues à la convention collective

SALAIRE :

Classe 7 dans une échelle salariale variant entre 48 597 \$ et 94 865 \$ selon l'expérience et la scolarité

STATUT DE L'EMPLOI :

Poste syndiqué – Régulier

Profil :

Cybersécurité

SECTEUR DE TRAVAIL

Service des technologies de l'information

CONTEXTE

Sous la responsabilité du directeur du Service des technologies de l'information, la personne effectue différents travaux en lien avec la sécurité informatique, dont la gestion du programme de cybersécurité. Elle applique ses compétences en tant qu'analyste en sécurité au sein de l'équipe des technologies de l'information dans un environnement en constante évolution. Elle continue de développer ses connaissances par sa collaboration au quotidien avec toute l'équipe et les différents partenaires du réseau des Universités du Québec.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

La personne titulaire aura, de manière générale, à :

- Évaluer, planifier, coordonner ou réaliser des projets informatiques conjointement avec la clientèle et les usagers.
- Gérer ou réaliser, selon les normes et méthodes en vigueur, des études d'opportunité, des prototypes, des analyses préliminaires, des architectures de systèmes, des analyses fonctionnelles, des études post-implantation d'exploitation et de maintenance de systèmes d'information ainsi que des études de rentabilité des systèmes.
- Analyser, concevoir, réaliser, implanter, tester et documenter des projets informatiques.
- Assurer l'encadrement technique du personnel chargé de la réalisation des travaux.
- Assurer l'installation, le fonctionnement, la disponibilité, l'entretien et la sécurité des données et des infrastructures.
- Conseiller la clientèle et la direction de son secteur sur les bonnes pratiques en lien avec son profil de tâche et ses mandats.

Plus précisément, la personne titulaire aura à :

- Participer à implanter les opérations récurrentes en matière de sécurité informatique ;
- Participer à la mise en place et effectuer la gestion des outils nécessaires à la réalisation des tâches et des opérations de sécurité (SOC, SIEM, DFE, autres logiciels de sécurité et ses compléments)
- Analyser et interpréter les rapports de vulnérabilités, les bulletins de sécurité de certains fournisseurs/partenaires et coordonner la priorisation et mesures correctives avec les équipes internes.
- Assurer une vigie sur les activités de gestion des vulnérabilités et des correctifs et y prendre part.
- Assurer la prise en charge, l'investigation, la résolution et la fermeture des incidents et événements de cybersécurité et documenter les investigations dans le système de billetterie

-
- Assurer une vigie sur l'identification des vecteurs de menaces pour améliorer les cas d'utilisation pour la surveillance de la sécurité
 - Assurer la prise en charge et le suivi du programme de sensibilisation à la cybersécurité et des exercices d'hameçonnages
 - Assurer le suivi des plans d'action à la suite des audits de sécurité informatique et des tests d'intrusions et de vulnérabilités ;
 - Assurer une vigie sur la conformité des utilisateurs et des actifs aux exigences en matière de sécurité.

La liste des tâches et responsabilités énumérées ci-dessus est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne salariée occupant ce poste. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la classe.

EXIGENCES

Scolarité

Baccalauréat en informatique, en systèmes d'information ou dans un champ d'études connexes, ou combinaison scolarité et expérience pratique pertinente ;

Expérience

Un minimum d'un an d'expérience axée sur la cybersécurité ;

COMPÉTENCES REQUISES

- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Sens des priorités
- ❖ Méthodologie, planification et organisation du travail
- ❖ Collaboration et travail d'équipe
- ❖ Rigueur et capacité à produire un travail de qualité
- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Sens du service à la clientèle
- ❖ Bonne capacité de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (rédaction, synthèse et vulgarisation)

Connaissances spécifiques

- ❖ Connaissances des plateformes infonuagiques notamment M365, Azure et de leur sécurité.
– Atout ;
- ❖ Connaissances des solutions SOC/SIEM (ex. QRadar, Microsoft Sentinel) – Atout ;
- ❖ Connaissances de Microsoft Defender (Defender for Endpoint, Defender for O365, Defender for Identity, Defender for Cloud Apps, Azure AD Identity protection, DLP...) – Atout ;
- ❖ Détenir une ou plusieurs certifications en cybersécurité reconnues dans l'industrie (CISSP, CEH, OSCP, CCNA Security, Security+, etc.) – Atout.

AVANTAGES SOCIAUX

- ❖ Jusqu'à 4 semaines de vacances dès la fin de la première année selon la date d'embauche
- ❖ Congés de maladie et congés sociaux
- ❖ Horaire d'été allégé
- ❖ Assurances collectives
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible.

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes en situation de handicap relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Prière de transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, en **mentionnant le numéro de référence, avant le 25 août 2023**, au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)