

ANALYSTE À LA RECHERCHE

NO DE REFERENCE INTERNE : 23-24-61

LIEU DE TRAVAIL : ENAP, campus de Montréal

Possibilité de télétravail selon les dispositions prévues à la directive relative au télétravail de l'ENAP

HORAIRE DE TRAVAIL :

Entre 20 et 35 heures/semaine
(à discuter)

Selon les dispositions prévues à la convention collective

SALAIRE :

Classe 7 dans une échelle de salaire se situant entre 48 597 \$ et 94 865 \$ selon l'expérience et la scolarité

STATUT DE L'EMPLOI :

Poste sous octroi jusqu'en mars 2025, possibilité de prolongation

PROFIL :

Recherche, gouvernance, itinérance

SECTEUR DE TRAVAIL

La personne sera sous la direction de Lara Mailliet, professeure titulaire à l'ENAP. Le travail sera réalisé au sein de l'équipe de la Chaire de recherche du Canada en systèmes adaptatifs en santé et services sociaux (SA3S), une chaire de recherche dont les locaux sont situés à l'ENAP.

La Chaire de recherche SA3S a pour objectif d'éclairer les facteurs organisationnels, contextuels et systémiques qui influencent l'adaptation de la gouvernance multiniveau au sein des systèmes de santé et des services sociaux.

CONTEXTE

La personne retenue aura à participer à la réalisation des tâches de recherche qualitative et à soutenir l'équipe de la Chaire dans la coordination des activités de deux projets qui visent à documenter et analyser plusieurs initiatives de proximité en itinérance au Québec sous l'angle de la gouvernance multiniveaux et intersectorielles. La personne devra assurer aussi bien les aspects logistiques des projets, qu'éthiques et scientifiques et ce, pour qu'ils soient menés à terme. Elle devra aussi contribuer à la prévision et à la proposition d'une planification et d'une supervision en transfert de connaissances. Elle pourra être amenée à se déplacer en région au Québec. La personne pourra être invitée à participer au développement et à la réalisation de différents projets et activités connexes de la Chaire SA3S

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

La personne retenue pour le poste est responsable de la réalisation des activités de veille, d'analyse, de recherche, d'évaluation, de diffusion, de transfert de connaissances, ainsi que de la planification et de la coordination de différents dossiers découlant des orientations ou des projets de recherche de son unité.

Recherche

- Participe à la réalisation et à la coordination coordonne des études, des analyses, des recherches ou autres travaux nécessitant notamment des enquêtes, des comparaisons, des simulations, des projections, des estimations.
- Explique et interprète des résultats et conseils sur leur utilisation.
- Contribue au développement des modèles de traitement ou d'exploitation de données.
- Collabore à la formulation des recommandations.

- Développe, prépare, utilise ou adapte les outils de recherche existants.
- Participe à la détermination des objectifs de ses projets et en assure l'atteinte.
- Contribue à la rédaction d'un rapport préliminaire et du rapport final
- Participe à la présentation des résultats auprès de l'organisme subventionnaire
- Participe à la rédaction d'autres publications (ex. : articles scientifiques, chapitre de livre, outils de vulgarisation, etc.)
- Collabore à assurer le lien entre les partenaires des projets et les chercheurs et la liaison avec les différentes instances pour les recherches multisites.
- Coordonne les communications avec les acteurs externes (comité d'éthique, organismes communautaires, etc.).
- Peut contribuer à émettre des avis et des commentaires sur des sujets spécifiques.

Soutien aux activités de son unité

- Contribue aux travaux de ses collègues.
- Contribue aux activités de son unité.
- Assure la révision et l'amélioration des processus ainsi que le développement de système d'information.
- La liste des tâches ci-dessus comprend les tâches et les responsabilités principales e la fonction. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et des responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne titulaire dans le cadre de cette fonction.

EXIGENCES

Scolarité

Diplôme de 2^e cycle dans une discipline appropriée (sciences sociales).

Posséder (ou être en voie d'obtenir) un doctorat est un atout.

Expérience

Minimum de 2 ans d'expérience en recherche

Expérience dans la construction et la conduite d'enquête de terrain en méthode qualitative

Avoir déjà publié un article scientifique, des rapports de recherche et contribué à une demande de subvention de recherche des principaux organismes financeurs (ex. : FRQSC, CRSH,...).

Avoir mené des recherches en gouvernance et/ou en itinérance : un atout

Bilinguisme en anglais un atout

COMPÉTENCES REQUISES

- ❖ Excellentes habiletés de rédaction et de communication
- ❖ Collaboration et travail d'équipe
- ❖ Autonomie et initiative
- ❖ Capacité d'analyse et de jugement
- ❖ Être capable d'interagir avec éthique et professionnalisme avec ses interlocuteurs

AVANTAGES SOCIAUX

- ❖ Jusqu'à 4 semaines de vacances dès la première année selon la date d'embauche
- ❖ Horaire d'été allégé
- ❖ Congés maladie et congés sociaux
- ❖ Assurances collectives
- ❖ Régime de retraite à prestations déterminées

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

Prière de transmettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae, **en mentionnant le numéro de référence, avant le 5 février 2024 à 17h, au Service des ressources humaines par courriel : rh.emplois@enap.ca**

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)