



N° DE L'OFFRE D'EMPLOI : A24-02-18

ASSISTANT(E) DE RECHERCHE

CONTRAT DE : 150 HEURES

PROJET DE RECHERCHE	<ul style="list-style-type: none"> Le projet de recherche étudie l'impact des changements climatiques sur la région arctique. 				
SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER	<ul style="list-style-type: none"> Gérer et conceptualiser une base de données. Éditer des analyses et de la recherche documentaire 				
EXIGENCES	<p>Être étudiant admis et inscrit à un programme d'études universitaires à l'ENAP ou dans une autre université;</p> <p>Excellente connaissance/maitrise de l'anglais écrit</p> <p>Connaissance de logiciels et programmes informatiques pour créer des applications web</p>				
COMPÉTENCES RECHERCHÉES	<p>Expérience pour schématiser de l'information complexe.</p> <p>Connaissance des sources et des organisations pertinentes portant sur la région arctique.</p> <p>Expérience dans la production et la gestion d'application web et de bases de données.</p>				
DURÉE DU CONTRAT	<ul style="list-style-type: none"> 10 heures par semaine pendant 15 semaines. 				
TRAITEMENT	Catégorie Niveau	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3 Niveau 1	Catégorie 3 Niveau 2
		(étudiant au 1 ^{er} cycle)	(étudiant au 2 ^e cycle)	(étudiant au 3 ^e cycle, avant la réussite de l'examen synthèse)	(étudiant au 3 ^e cycle, examen synthèse réussi)
	Salaire (incluant les fériés (3,6%) et les vacances (4%))	15,51 \$/heure	20,97 \$/heure	22,24 \$/heure	25,41 \$/heure
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION	<ul style="list-style-type: none"> 10 mars 2024 				
DOCUMENTS REQUIS	<ul style="list-style-type: none"> CV 				

Les personnes intéressées par cet emploi sont priées de transmettre leur candidature accompagnée des documents requis mentionnés ci-haut, **avant le 8 mars 2024 à 17 h :**

Stéphane Roussel

Par courriel : stephane.roussel@enap.ca

**DÉPÔT DE VOTRE
CANDIDATURE**

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et de s'enrichir de sa diversité, l'ENAP invite toutes les personnes qualifiées à manifester leur intérêt, en particulier les femmes, les personnes en situation de handicap, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques, ainsi que les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre, notamment relativement au programme d'accès à l'égalité en emploi auquel elle souscrit.

De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande, et ce, en toute confidentialité. Si vous désirez faire connaître vos besoins particuliers, nous vous prions de le mentionner dans votre envoi.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

[En savoir plus sur les programmes d'accès à l'égalité en emploi | CDPDJ](#)